

**Отчет Управляющего совета  
муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
«Левашинская СОШ»  
за 2017- 2018 учебный год**

Современный выпускник школы должен выходить из ее стен компетентным человеком, способным успешно действовать в сложных жизненных ситуациях, коммуникативным, обладающим активной социальной и творческой позицией, стремящимся к познанию, способным к самообразованию, имеющим собственную систему ценностей, уважающим личность и интересы окружающих людей. Сегодня в школах наряду с привычными фигурами директора, завуча, появляются новые гражданские институты – Управляющий совет, ученический комитет, которые призваны стать проводниками результативности национальных проектов. Управляющий совет, как орган общественного управления школой, является заказчиком образовательных услуг и направленности воспитательной работы школы, активно участвует в решении вопросов связи с общественностью, участвует в выработке стратегии учреждения, в обсуждении учебных планов и используемых учебных программ и методик, в организации воспитательного процесса школы.

В 2017 - 2018 учебном году в школе успешно работал Управляющий совет школы, возглавляемый директором МКОУ «Левашинская СОШ» П.Г.Чупанова, в состав которого входили обучающиеся 3 ступени общего образования, представители родителей обучающихся, работники образовательного учреждения. Основная цель деятельности Совета заключалась в решении вопросов, связанных с функционированием и развитием МКОУ «Левашинская СОШ».

Управляющий Совет МКОУ «Левашинская СОШ» строит свою работу **на принципах:**

- Управляющий Совет действует как корпоративный орган, созданный для защиты интересов школы;
- Управляющий Совет является коллегиальным органом, наделенный управленческими полномочиями;
- Управление школы осуществляется по принципу распределения полномочий между директором школы и Управляющим Советом;
- Управляющий Совет работает на принципах открытости и демократической подотчетности участникам образовательного процесса и местному сообществу.

**Компетенция Управляющего Совета:**

- утверждает программу развития учреждения.
- принимает Устав МКОУ «Левашинская СОШ», изменения и дополнения к нему.

**Согласовывает:**

- образовательную программу;
- годовой календарный учебный график;
- режим работы МКОУ «Левашинская СОШ».

**Принимает решения:**

- о введении (отмене) единой формы одежды для учащихся;
- об исключении учащегося из учреждения.
- Содействует привлечению внебюджетных средств.
- Рассматривает жалобы и заявления участников образовательного процесса.
- Оказывает содействие в создании безопасных условий обучения, воспитания и труда в учреждении.

**Вносит руководителю предложения в части:**

- развития воспитательной работы в учреждении;
- выбора учебников;
- создания условий для организации питания, медицинского обслуживания.

В 2017-2018 учебном году в структуре Управляющего совета Школы продолжали функционировать три комитета:

- Комитет по стратегическому развитию;
- Комитет по экономике и финансам;
- Комитет взаимодействия и сотрудничества.

**Временные рабочие группы:**

Группа по рассмотрению изменений в воспитательной работе и принятию Перспективного плана воспитательной работы;

Группа по рассмотрению вопросов о системе материального стимулирования сотрудников образовательного учреждения;

Группа по соглашению;

Группа по проектной деятельности образовательного учреждения.

В рамках этих комиссий организована работа по всем направлениям деятельности Школы.

В течение учебного года на заседаниях Управляющего совета решались следующие вопросы:

- определение основных направлений развития школы в 2017 -2018 уч. году;
- согласование школьного компонента государственного образовательного стандарта и профиля обучения в старшем звене;
- повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности школы;
- привлечение внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития школы;
- создание здоровых и безопасных условий обучения, воспитания школьников и труда педагогов;
- оценка качества и результативности труда педагогов и распределение выплат стимулирующего характера работникам школы;
- участие представителей общественности в процедуре государственной (итоговой) аттестации обучающихся ЕГЭ, ОГЭ.

Все принятые решения обеспечивали повышение эффективности работы образовательного учреждения в учебном году.

### **Результаты работы:**

Деятельность ОУ в 2017-2018 уч. году осуществлялась в соответствии с нормативно-правовыми документами в сфере образования федерального, регионального, муниципального уровней, локальными актами ОУ и была направлена на решение главной задачи: обеспечить высокое качество образования в соответствии с современными требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего образования. В образовательном учреждении созданы необходимые условия для обеспечения возможности получения качественного, доступного образования детям, проживающим в районе с.Леваши. Благоприятные условия для осуществления воспитательно-образовательного процесса обеспечивают психолого-медико-социальная служба школы.

Учебно-материальная база обеспечивает качество и инновационный характер образования. Имеющееся в школе веб-оборудование для видеоконференции, установленное в кабинете информатики, дает возможность педагогам участвовать в областных дистанционных вебинарах, семинарах, видеоконференциях, а учащимся профильных классов слушать лекции ведущих специалистов города по профильным дисциплинам. В школе обучались 232 учащихся в 16 классах-комплектах. 8 учеников по заключению КЭК находились на индивидуальной форме обучения.

Педагогический коллектив обладает достаточным уровнем профессиональной компетентности, что позволяет решать актуальные проблемы, стоящие перед образовательным учреждением, и реализовывать социальные запросы и образовательные потребности детей и их родителей (законных) представителей.

Школа реализует федеральные государственные образовательные стандарты начального общего образования в 1-4 классах, основного общего образования в 5-7 классах, государственные образовательные стандарты основного общего образования в 8-9 классах, среднего общего образования в 10-11 классах.

Повышение качества образования – приоритетное направление деятельности ОУ. Результаты мониторинга качества учебных достижений всех уровней обучения по каждому учебному предмету и по завершению учебного года свидетельствуют о том, что учащиеся 1-7 классов осваивают федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования; учащиеся 8-11 классов осваивают государственные образовательные стандарты основного общего, среднего общего образования на базовом и профильном уровнях.

Работа по здоровьесбережению школьников является одним из приоритетных направлений в работе образовательного учреждения. Воспитательно-образовательный процесс в школе строится с учетом строго соблюдения санитарно-гигиенических требований.

Сложным остается вопрос организации горячего питания. К сожалению, не все классные руководители эффективно работают по вопросу повышения охвата

всех остальных учащихся горячим питанием. Успешно работают в этом направлении учителя начальных классов, которые добиваются 100 % охвата.

Введен третий час занятий физической культуры. Используются комплексы физкультурно-оздоровительной работы на уроке и вне урока (физминутки на уроках, подвижные игры на переменах, динамические паузы и т.д.), проводятся общешкольные оздоровительные мероприятия (Дни здоровья, турслеты, спортакиады, соревнования). Спортсмены школы являются победителями и призерами городских, областных, Всероссийских спортивных соревнований, успешно сдают нормы ГЗТО. Увеличилось количество школьников, посещающих занятия в школьных секциях, принимающих участие в физкультурно-массовой работе. Активно ведется профилактика табакокурения, алкоголизма, наркомании. К сожалению, остаются системные соматические заболевания: близорукость, нарушение осанки, сколиоз. С целью реабилитации здоровья и сокращения сроков адаптации к требованиям жизнедеятельности в образовательном учреждении обучающиеся обеспечиваются медико-психологической помощью медицинских работников, педагога-психолога.

В летнее время охвачены летним оздоровительным отдыхом. В школе работают уполномоченный по правам участников образовательных отношений, общественный инспектор по охране прав детства, которые ведут профилактическую работу с подростками в целях предупреждения правонарушений и оказания помощи в трудных жизненных ситуациях. Школа активно взаимодействует с ОУ города. Учителя участвуют в муниципальных семинарах-практикумах, где происходит обмен опытом работы педагогов из разных школ города по использованию современных образовательных технологий и интерактивных форм и методов обучения.

#### **Задачи УС на 2018-2019 учебный год:**

- Организовать качественную работу по привлечению внебюджетных средств.
- Принять участие в деятельности школы по вопросам повышения качества образования.
- Систематизировать информацию на сайте школы о деятельности Управляющего совета
- Содействовать решению приоритетных задач школы.

#### **Приоритетные задачи школы**

**Цель школы:** создание оптимальной образовательной модели, способствующей интеллектуальному, нравственному, физическому, эстетическому развитию школьников, через обновление структуры и содержания общего образования, реализацию Федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего образования.

#### **Задачи:**

1. Обеспечить высокое качество образования в соответствии с современными требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего образования.

2. Создавать условия реализации инклюзивного обучения для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательном пространстве школы.

3. Развивать систему дополнительных образовательных услуг через организацию работы «Школы будущего первоклассника».

4. Организовать опытно-экспериментальную работу по теме «Интеграция содержания учебных предметов «Математика» и «Информатика» в исследовательской и проектной деятельности учащихся основного общего образования» в рамках творческой площадки.

5. Повышать уровень профессиональной компетентности педагогических кадров в соответствии с требованиями профессионального стандарта, стимулировать к прохождению сертификации профессиональной компетентности.

6. Совершенствовать систему выявления и поддержки талантливых детей, создавать условия реализации их образовательного и творческого потенциала.

7. Укреплять материально-техническую базу школы для эффективной реализации Программы развития.

Педагогический коллектив школы способен обеспечить высокий уровень качества образования, развития интеллектуальных способностей и творческого потенциала обучающихся, формирования у школьников способности действовать в ситуации открытого динамично развивающегося общества.

Анализ работы обсудили и одобрили на заседании Управляющего Совета 04.09.2018 г., протокол №1.

Председатель УС \_\_\_\_\_ Чупанова П.Г.